

Política sobre Igualdad de Género

Visión: el papel de la mujer en el desarrollo sostenible

Wetlands International trabaja a nivel mundial, regional y nacional para lograr la conservación y el uso racional de los humedales, en beneficio de la biodiversidad y el bienestar humano. Con el fin de mejorar plenamente el bienestar humano, reconocemos las diferentes contribuciones que desempeñan hombres, mujeres y niños para lograr el desarrollo sostenible.

Reconocemos especialmente en nuestros enfoques basados en la comunidad que las mujeres desempeñan un papel clave en el manejo de los humedales. Consideramos que el uso racional de los humedales contribuye significativamente a varios de los Objetivos de Desarrollo Sostenible que tienen una gran pertinencia desde el punto de vista del género, como la salud materna, la educación primaria universal, la erradicación de la pobreza extrema, el hambre y, en última instancia, el avance de la igualdad entre los géneros.

Incorporación de la igualdad de género en los objetivos de nuestro programa

Wetlands International reconoce en sus proyectos y programas el hecho de que, en las familias, las sociedades y las culturas se crean diferentes funciones, responsabilidades y comportamientos de hombres y mujeres. Aunque entendemos que los roles y las expectativas de género se aprenden y que pueden cambiar con el tiempo y variar dentro de las culturas, las sensibilidades a las culturas y tradiciones existentes deben aplicarse en todo momento.

En todos los programas de Wetlands International se identifica el papel de la mujer y la igualdad en el diseño y la Se fomenta activamente la estructuración de proyectos e intervenciones. Dentro de los ciclos de aprendizaje de proyectos, examinamos si los objetivos del proyecto incluyen o abordan cuestiones como las siguientes:

- ¿Los objetivos del proyecto se refieren explícitamente a hombres y mujeres?
- ¿Han identificado sus propias necesidades, preocupaciones y prioridades los grupos destinatarios y otras personas relacionadas directa o indirectamente con el proyecto?

Las lecciones aprendidas de los proyectos se incorporan al propio aprendizaje de la organización a través del diálogo bidireccional con los coordinadores de proyectos, las evaluaciones y las evaluaciones. Este aprendizaje se comparte con socios y otras organizaciones.

Transversalización de la perspectiva de género en nuestros proyectos

Como organización de aprendizaje, no solo hemos recurrido a nuestros socios, sino también a nuestras oficinas en los países del Sur, que han liderado el camino en la incorporación de las cuestiones de género y la igualdad en nuestros programas durante los últimos diez años. A continuación, algunos ejemplos:

- En África Occidental organizamos cursos específicos para mujeres, en respuesta a un desequilibrio de género desfavorable en la participación en nuestros cursos de capacitación sobre manejo de humedales.
- En muchos de nuestros proyectos comunitarios de manejo de humedales, trabajamos con o a través de asociaciones locales de mujeres.
- En el proyecto del Delta del Níger Interior en Malí, proporcionamos financiación a asociaciones locales de mujeres para que inviertan en actividades de medios de vida alternativos, lo que ha demostrado ser muy exitoso (medido por los beneficios y la capacidad de inversión continua).
- En Senegal hemos apoyado proyectos de grupos locales de mujeres para restaurar una serie de humedales como parte de las estrategias de desarrollo locales/basadas en las aldeas.

Estudios y conocimiento con igualdad de género:

- En Panamá: El estudio Análisis de Género en la economía azul, nos permitió tocar base en la incorporación de la igualdad de género en los proyectos. A partir de allí se han incorporado como parte de las actividades de proyectos, capacitando, promoviendo que en las organizaciones locales tengan juntas directivas equitativas, recopilando estadísticas según género, entre otras.

De este trabajo de campo se derivan las siguientes herramientas y enfoques prácticos:

- Lista de verificación de la evaluación sensible al género de los proyectos de pequeñas subvenciones.
- Marco para el análisis de los medios de vida.
- Paquete de Incorporación de la Perspectiva de Género.
- Capacitación del personal de Wetlands International y de los socios del proyecto.

Adicionalmente, como resultado de la ejecución de diferentes proyectos la fundación ha identificado y listado medidas que conducen a la igualdad de género. Estas son promovidas e impulsadas desde nuestras diferentes dependencias tanto técnicas como administrativas.

Medidas	Acciones implementadas
Transparencia en los procesos de contratación	Se realiza un proceso público, transparente y no discriminatorio a través de la página oficial de la Fundación para que tanto hombres como mujeres puedan aplicar a cargos profesionales
Contratación igualitaria de profesionales	Se realiza un proceso de selección que no discrimina entre géneros y se basa en capacidades profesionales que cumplan con las necesidades del proyecto
Igualdad salarial	Los salarios son asignados conforme a la escala de honorarios de la fundación la cual se basa en el nivel académico y experiencia profesional alcanzada. No se realizan diferencias basadas en el género
Oportunidad de participación	Dentro del equipo de trabajo se motiva la participación tanto de hombres como de mujeres para fomentar acciones que optimicen los resultados esperados y conduzca al cumplimiento de los objetivos
Contratación de proveedores	El área administrativa de la fundación gestiona acciones que mantienen bases de datos actualizadas de proveedores de bienes y servicios sin discriminación de género. En la medida de lo posible se priorizan proveedores locales, con el objetivo de apoyar la producción nacional.
Participación en espacios (talleres)	En proyectos que comprenden el desarrollo de talleres, se considera asegurar la participación equitativa de hombres y mujeres, representantes comunitarios, indígenas, sectoriales y académicos entre otros, con el ánimo de contar con la visión y representación de los actores clave relevantes para cada caso.

Desarrollo de alianzas

Con el fin de incorporar la perspectiva de género de manera efectiva, Wetlands International ha considerado de vital importancia que todos los socios del proyecto comprendan por qué es importante centrarse en el género en su(s) proyecto(s), y cómo integrar un enfoque sensible al género de una manera práctica y eficaz. Las redes bien establecidas de expertos y las estrechas asociaciones con organizaciones clave proporcionan a Wetlands International las herramientas y perspectivas esenciales para llevar a cabo las actividades de desarrollo sostenible.

Colofón

Wetlands International
Apartado Postal 471
6700 AL Wageningen,
Países Bajos

Número de teléfono: +31 (0) 318 660 910
Telefax: +31 (0) 318 660 950
Correo electrónico: post@wetlands.org
Sitio web: www.wetlands.org

Documento: Política sobre Género
Autor: Frank van der Valk, Director de Operaciones
Versión: Documento vivo
Creado: Junio 2009
Modificado: septiembre de 2010 (por Kemi Seesink), 31 de marzo de
2015 (diseño)
Idioma original: Inglés
Adoptada por: Consejo de Administración/Consejo de Supervisión junio de 2009, actualizado
en septiembre de 2010
Modificado: Traducción y diseño 10/05/24 Oficina WI Panamá, Centroamérica y Caribe.