

Política de Gestión de Socios Estratégicos

0. Trasfondo y fundamento para una Política de Gestión de Socios Estratégicos

Trabajar en y a través de asociaciones es esencial para Wetlands International (Oficina de Panamá, Centroamérica y Caribe). Complementar sus propias fortalezas con las de otros permite a Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe seguir siendo una organización pequeña y flexible. Es una filosofía central y una necesidad práctica para Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe crear un impacto mayor y más sostenible a través de asociaciones. También brinda la oportunidad de una mayor dispersión de los valores de Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe a un público y rango geográfico más amplio. Además, aumenta la visibilidad y el reconocimiento de Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe, mejorando así las posibilidades de continuidad y sostenibilidad de Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe a largo plazo. A lo largo de los años, Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe en diferentes niveles y regiones se ha comprometido cada vez más en muchas asociaciones, alianzas y otras relaciones, formales e informales, algunas exitosas y otras menos exitosas. Con el número cada vez mayor de diferentes formas de colaboración, ha crecido la necesidad de definir los límites de lo que Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe considera asociaciones y de clasificar las asociaciones y otras alianzas. Esto creará más transparencia, interna y externamente, y también ayudará a pasar de un enfoque ad hoc a un enfoque más proactivo y estratégico.

Además de definir los límites y la clasificación, el Consejo de Supervisión recomendó desarrollar un enfoque, criterios y procesos más estándar para el desarrollo e implementación de asociaciones. Una evaluación de las experiencias del personal de Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe con las alianzas confirmó esta necesidad de orientación práctica sobre el desarrollo de alianzas y cómo hacerlas más exitosas. Además, existe la necesidad de una declaración pública para socios actuales y potenciales que aclare los principios de asociación de Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe, lo que considera asociaciones, lo que tiene para ofrecer en asociaciones y lo que significa ser un socio de Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe. Este documento de Política de gestión de socios estratégicos también ha sido precedido por una revisión de las políticas de asociación de otras organizaciones y este documento de política está en línea con las de otras organizaciones internacionales de conservación y desarrollo.

La Política de gestión de socios estratégicos consta de tres partes bien diferenciadas:

1. Una declaración de política de alianzas que defina lo que Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe considera como alianzas, sus principios para las alianzas y cómo clasifica las alianzas (el “por qué” y el “qué” de las alianzas)
2. Un documento de orientación práctica para facilitar el desarrollo y la gestión de asociaciones y mejorar la calidad y eficacia de las asociaciones, ahorrando tiempo y otros recursos (el “cómo” de las asociaciones)
3. Un documento de divulgación pública para socios actuales y potenciales

La primera parte de la Política es la Declaración, adoptada por el Consejo de Supervisión en su 37ª reunión en junio de 2009. Las otras partes, es decir, el documento de orientación práctica (1.2) y el documento de divulgación pública (1.3) todavía están en borrador. pero han sido desarrollados en base a, y en relación con, la Declaración de Política de gestión de socios.

La Política de gestión de socios es un “documento vivo” que deberá adaptarse con el tiempo cuando se aplique. Cabe señalar que el documento de orientación práctica, junto con las políticas de trabajo sobre género y posición en materia de derechos humanos, constituirán un manual de recursos para que las oficinas de Wetlands International y los socios consulten para el diseño, la implementación y la revisión de actividades.

Declaración de Política de gestión de socios estratégicos de Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe

2. El “¿Por qué?” de las asociaciones

Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe trabaja para mantener y restaurar los humedales y sus recursos para las personas y la biodiversidad. Es una organización sin fines de lucro. Con el apoyo de miembros, donantes del sector privado, gubernamental, academia y de ONG, promovemos y demostramos el papel positivo que pueden desempeñar los humedales para abordar la pérdida de biodiversidad, la pobreza y el cambio climático en Centroamérica y el Caribe.

Trabajar en y a través de asociaciones es uno de los valores fundamentales de Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe. Es una filosofía central y una necesidad práctica para el éxito del trabajo. Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe considera que la colaboración con una amplia gama de socios, incluidos los sectores de conservación y desarrollo, la sociedad civil, los gobiernos, las instituciones científicas y el sector privado, es esencial para crear un uso racional sostenible de los humedales y un desarrollo sostenible. Como hay muchas otras organizaciones trabajando en tales objetivos, Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe considera en cada situación si trabajar con otros y cómo hacerlo.

Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe valora a otras organizaciones independientes que trabajan hacia objetivos congruentes. No buscará establecer o expandir sus propias capacidades en ciertos campos o lugares, donde esas capacidades ya existen en otras organizaciones, o donde Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe puede ayudar al desarrollo de capacidades complementarias en organizaciones locales. Al trabajar a través de asociaciones, Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe espera tener un impacto mayor y más sostenible, en un área geográfica más amplia, que trabajando por su cuenta. En las alianzas, los socios determinan conjuntamente qué papel desempeñará cada uno para contribuir de manera óptima a los resultados deseados, de ahí que surjan diferentes modelos de colaboración.

Además, Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe busca complementar sus propias habilidades, conocimientos y recursos con los de otros para generar más oportunidades de generar impacto. Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe también busca fortalecer la capacidad de la(s) organización(es) socia(s), así como la suya propia, trabajando en alianzas. A lo largo de los años, Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe se ha comprometido cada vez más con asociaciones, alianzas y otras relaciones, formales o informales, ad-hoc a largo plazo. Debido a la importancia de las alianzas para Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe, desea crear transparencia sobre lo que considera como alianzas y sus principios rectores para desarrollar alianzas y garantizar su eficacia.

3. El “¿Qué?” de las asociaciones

Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe considera como asociaciones las relaciones en las que trabaja con la(s) organización(es) socia(s) sobre la base de la equidad para lograr objetivos

formulados conjuntamente, con contribuciones distintas de cada socio. Más específicamente, Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe utiliza los siguientes criterios para delinear una asociación:

- Iniciativa y esfuerzo conjuntos con distintas contribuciones de cada socio para lograr metas y objetivos mutuamente acordados en el campo de la conservación y el uso racional de los humedales.
- Relación mutua/equitativa en términos de rendición de cuentas, seguimiento y revisión (formal o informal) y adaptación o finalización de la asociación, es decir, ninguna de las partes tiene más control que la otra.

Una asociación puede ser con uno o varios socios. Las asociaciones pueden variar: del nivel nacional al regional, de grandes a pequeñas. Las palabras clave son “conjuntamente” y “equidad”. Las contribuciones previstas pueden ser de naturaleza financiera, técnica, humana o material, de experiencia, conocimiento o cualquier otro tipo de recursos. Para enfatizar el compromiso de cada socio y poder monitorear el progreso y la efectividad de la asociación, debe formalizarse en un acuerdo de asociación legalmente vinculante.

Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe distingue tres categorías de asociaciones:

1. Alianzas a nivel institucional o estratégicas
2. Alianzas programáticas
3. Alianzas relacionadas a proyectos

Descripción:

1. Las alianzas institucionales o estratégicas son alianzas que no están directamente relacionadas con un programa o proyecto específico y que están vinculadas a una o más de las metas estratégicas de Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe o para mejorar y fortalecer la capacidad de Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe para lograr sus metas estratégicas, ya sea a nivel regional/local. La asociación también debe beneficiar el desarrollo de todos los socios. Debido a las condiciones especiales que se aplican a la asociación con el sector empresarial, estas asociaciones particulares se describen en la Política de participación corporativa.
2. Las alianzas programáticas están relacionadas con los Programas de Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe, p. ej. Cambio climático, Medios de vida, Biodiversidad, Rutas migratorias, Gestión del agua o Base de conocimientos.
3. Las asociaciones relacionadas con proyectos se llevan a cabo para contribuir con los recursos de un determinado proyecto, requiere un acuerdo formal, gobernanza conjunta y mecanismos de presentación de informes durante el período del proyecto, mientras que las organizaciones pueden continuar colaborando de manera más flexible después de que finalice el proyecto en una variedad de temas. Algunas asociaciones pueden desarrollarse a partir de proyectos relacionados con asociaciones programáticas o programáticas a institucionales/estratégicas. Por lo tanto, las asociaciones pueden variar de un nivel nacional a un nivel regional, y de grandes a pequeñas. Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe administrará y apoyará todas las alianzas al nivel apropiado.

Además de lo que se puede clasificar como asociaciones, Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe colabora de muchas formas con otras organizaciones, institutos, gobiernos, empresas, etc. Estas relaciones pueden ser formales o informales, ad hoc o de forma más permanente y también son importantes para lograr que Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe

cumpla las metas estratégicas. Una colaboración informal o un subcontrato puede convertirse con el tiempo en una asociación formal.

4. Principios guías

Para participar en alianzas, Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe se guía por los siguientes principios, que expresan las expectativas de las alianzas y de los socios con los que trabajamos. De una asociación y socios esperamos:

1. **Contribución a nuestra estrategia:** es decir, la asociación debe contribuir al logro de nuestras metas y objetivos estratégicos, programáticos o de proyectos y, en última instancia, nuestra visión de “un mundo en el que los humedales se atesoran y nutren por su belleza, la vida que sustentan y los recursos que proporcionan”.
2. **Respeto mutuo por los valores y principios fundamentales:** es decir, respeto por la identidad, la misión y los valores de cada socio. Valores importantes para Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe son la voluntad de cada socio de mejorar continuamente su contribución para lograr un mundo más sostenible que beneficie el bienestar de las personas y la biodiversidad, respetar los valores y conocimientos tradicionales, comprometerse con la igualdad de género y dar gran importancia a los estándares de calidad del trabajo.
3. **Compromiso, complementariedad y valor añadido:** es decir, compromiso, complementariedad y aportaciones diferenciadas de cada socio para alcanzar objetivos claros y compartidos. El valor agregado de trabajar juntos es claro y reconocido por cada socio. Cada socio aporta diferentes capacidades y recursos y se esfuerza por lograr una relación mutuamente beneficiosa. Se reconoce la diversidad y el valor de todas las contribuciones, así como las limitaciones de lo que cada socio puede aportar.
4. **Transparencia, rendición de cuentas y flexibilidad:** es decir, disposición para comunicarse, trabajar juntos y tomar decisiones de manera transparente, responsable y colaborativa; basado en funciones y responsabilidades acordadas en los procesos de implementación y toma de decisiones, y arreglos para monitorear y revisar el desempeño contra los objetivos y metas establecidos en intervalos regulares con el fin de mejorar la eficacia y la eficiencia de la asociación, adaptando la asociación cuando se considere necesario y potenciando la capacidad de cada socio para alcanzar metas y objetivos comunes o propios.
5. **Respetar la independencia de cada socio:** es decir, la libertad de expresar sus propios puntos de vista donde y cuando lo considere oportuno y tener puntos de vista divergentes declarados públicamente en informes conjuntos; la libertad de traer consultores externos: expertos para ayudar y revisar las conclusiones; y la disposición para poner fin a la colaboración, incluidos los criterios para una estrategia de salida, si se considera que hay un conflicto de intereses o si los valores fundamentales se ven comprometidos.

Como resultado de lo anterior, Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe no trabajará con organizaciones que deliberadamente dañen el medio ambiente, no respeten los derechos humanos, ignoren los valores y conocimientos tradicionales, aumenten la pobreza o participen en actividades con las que Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe no quiera asociarse.

5. El “¿Cómo?” de las asociaciones

Para desarrollar e implementar alianzas efectivas, Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe se guía por procedimientos y requisitos estándar que se formulan en un documento guía separado. Estas directrices tienen como objetivo facilitar el proceso de desarrollo e implementación de asociaciones y mejorar la calidad y eficacia de las asociaciones.

6. Gobernanza de las Asociaciones

Las funciones de las oficinas y la sede de Wetlands International y del Consejo de Supervisión para las alianzas tienen relevancia para la organización en su conjunto son las siguientes:

1. Asociaciones formales:

- Propuesta de asociación formal: preparación por la sede u oficina de Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe; para su consideración por el Consejo de Supervisión.
- Propuesta de asociación formal: aval del Consejo Supervisor antes de la firma del director ejecutivo.

2. Asociaciones informales:

Relaciones de trabajo colaborativo con otras organizaciones: no se requiere el respaldo del Consejo Supervisor.

Colofón

Wetlands International – Panamá, Centroamérica y Caribe
Panamá, Ciudad del Saber, edificio 181, piso 1.

Wetlands International
P.O. Box 471
6700 AL Wageningen, Ede, Países Bajos.

Número de teléfono: +507 317-3136

Correo electrónico: panama@wetlands.org

Sitio web: <https://lac.wetlands.org/caso/wetlands-international-panama/> www.wetlands.org

Documento: **Política de gestión de socios**
Autor: ---
Ajuste y revisión: Mayllely Cabrera
Traductor: Carlos Guerra
Versión: 0.2

Documento base: **Política de gestión de socios**
Creado: Junio, 2009
Adoptado por: Consejo Supervisor, junio 2009; adiciones finales y enmiendas, noviembre 2013
Lenguaje original: inglés
Disponible en: wetlands.org

Modificado: noviembre, 2013, Josje Reinartz
31 de marzo 2015, diseño
21/06/23, Oficina WI Panamá, Centroamérica y Caribe.