

PROYECTO: “FORTALECIMIENTO DEL MARCO NACIONAL DE TRANSPARENCIA CLIMÁTICA DE PANAMÁ – CBIT2”

TÉRMINOS DE REFERENCIA

CARGO: “ESPECIALISTA INGEI NO-AFOLU”

Título del cargo: Especialista de Inventarios Nacionales de Gases de Efecto Invernadero (INGEI) para los sectores distintos a AFOLU: Energía, Procesos Industriales y Uso de Productos (IPPU) y Residuos.

Proyecto: Fortalecimiento del Marco Nacional de Transparencia Climática de Panamá – CBIT2

Lugar de trabajo: Ciudad de Panamá

Experiencia general:

- Mínimo 4 años de experiencia profesional en cambio climático.
- Experiencia específica en sectores distintos de AFOLU de dos años.
- Altamente calificado para brindar capacitación específica y desarrollo de capacidades sobre la metodología de emisión de gases de efecto invernadero en el sector.
- Sólido conocimiento sobre los requisitos de la CMNUCC (obligatorio).

Contratante: Wetlands International Panamá (entidad ejecutora).

1. PROPÓSITO

Este proyecto de la fase 2 del CBIT busca aprovechar los logros de la fase 1 del CBIT que se finalizó en 2022. Como tal, el objetivo general es fortalecer aún más el Sistema Nacional De Transparencia para el Cambio Climático mediante la mejora de la Plataforma de Transparencia, así como del Sistema de Monitoreo, Reporte y Verificación (MRV) subyacente de Panamá. De esta manera, el proyecto CBIT responde a la necesidad de Panamá, como país signatario del Acuerdo de París, de establecer sistemas funcionales que permitan reportar información sobre el cambio climático bajo los lineamientos internacionales de reporte según lo estipulado por el Marco Reforzado de Transparencia. Los elementos centrales de este sistema de presentación de informes son:

1. La elaboración del Inventario de GEI.
2. El seguimiento eficaz de los objetivos de la Contribución Nacional Determinada (NDC) para la reducción de las emisiones de GEI.
3. El aumento de la capacidad de adaptación a los efectos adversos del cambio climático
4. La identificación y el seguimiento de los flujos financieros dedicados al cambio climático.

El proyecto de la fase 2 del CBIT se centra principalmente en estos elementos, con el fin de mejorar los arreglos y enfoques institucionales existentes, establecer nuevos cuando sea necesario y promover la creación de capacidad y la generación de conocimientos.

Con la finalización de la fase 1 del proyecto CBIT, Panamá cuenta con arreglos institucionales generales y una plataforma de TI conceptual y técnicamente bien diseñada para centralizar los flujos de datos sobre el cambio climático. Sin embargo, existen brechas relevantes dentro del sistema actual que serán abordadas por el proyecto CBIT 2. Estas deficiencias se resuelven en gran medida en torno a la necesidad de integrar

aún más los componentes individuales del MRV. En concreto, las lagunas actuales incluyen la falta de determinados acuerdos institucionales en los sectores de la industria, los residuos y la silvicultura, lo que impide la recopilación precisa y oportuna de los datos necesarios. Además, el sistema nacional de seguimiento de los esfuerzos de adaptación al cambio climático requiere un ajuste preciso y las estructuras de financiación climática tienen lagunas en lo que respecta a la financiación climática internacional y la capacidad de las partes interesadas. Se requieren mejoras adicionales con respecto al monitoreo del financiamiento climático y las estrategias de divulgación y participación para la plataforma nacional de MRV. En general, y en todos los elementos básicos, el proyecto CBIT 2 se centra en la creación de capacidades para que las partes interesadas puedan poner en funcionamiento el sistema MRV.

Una parte crucial de esto es la Plataforma Nacional de Transparencia de Panamá (PNTC), que centraliza los flujos de datos del sistema MRV y ofrece un gran potencial para la concientización y la divulgación sobre el cambio climático. Sin embargo, la PNTC requiere más mejoras técnicas, así como la calibración de los componentes MRV, desarrollados como una estructura modular, para soportar el sistema MRV.

Como resultado de estas mejoras, Panamá podrá desplegar un sistema de información y presentación de informes sobre el cambio climático que funcione correctamente, lo que le permitirá informar debidamente de conformidad con los requisitos internacionales de presentación de informes y avanzar en la difusión de conocimientos sobre el cambio climático en el país.

Los resultados previstos del proyecto son:

1. El Gobierno de Panamá rastrea, mide y reporta de manera transparente los datos climáticos a través de un sistema nacional de transparencia alineado con el Marco Reforzado de Transparencia (MRT) de la Convención Marco de las Naciones Unidas por el Cambio Climático (CMNUCC).
2. El Gobierno de Panamá produce datos más precisos y completos para todos los componentes del MRT
3. El Gobierno de Panamá integra el cambio climático en el desarrollo de políticas nacionales.

2. OBJETIVO DEL CARGO

El/la Especialista en INGEI NO-AFOLU ejecutará las siguientes actividades:

1. Coordinar y gestionar reuniones con actores clave de los sectores distintos a AFOLU para desarrollar acuerdos institucionales sólidos, formales y funcionales para el intercambio de información necesaria para los reportes del país en materia de cambio climático.
2. Definir y validar los acuerdos institucionales para garantizar el intercambio continuo de datos y la presentación de informes para los sectores distintos de AFOLU.
3. Aportar insumos y apoyar en la elaboración de material de divulgación, formación y capacitación sobre el desarrollo de inventarios de gases de efecto invernadero de los sectores distintos de AFOLU.
4. Levantar listado de requerimientos y funcionalidades de registro de información del sector IPPU en el módulo SSINGEI en la PNTC.
5. Apoyar en el desarrollo de herramienta de cálculo de la huella de carbono de proyectos dentro del módulo ReNE.

6. Coordinar y gestionar talleres y eventos para la divulgación, capacitación y formación en el uso de las funcionalidades del módulo SSINGEI para captar información de sectores distintos de AFOLU.
7. Coordinar y participar en el desarrollo de pruebas de funcionalidad del módulo SSINGEI.
8. Desarrollar metodologías, protocolos y formatos que permitan procedimientos eficaces de recopilación, estimación y presentación de informes de datos para el sector IPPU tanto para el inventario Nacional de Gases de Efecto Invernadero, el programa Reduce tu Huella y el Seguimiento de la Contribución Determinada a Nivel Nacional.
9. Desarrollar material y realizar talleres específicos de desarrollo de capacidades para capacitar a las principales partes interesadas en los acuerdos y protocolos institucionales del sector IPPU.
10. Mantener estrecha coordinación con la Unidad Coordinadora del proyecto, a fin de contar con una retroalimentación continua (reuniones u otro tipo de acercamientos programados).
11. Coordinar y trabajar colaborativamente con el equipo del proyecto y los puntos focales asignados del Ministerio de Ambiente para el logro de los resultados esperados de la consultoría.
12. Preparar y presentar los entregables asignados y reportes de progresos de las tareas y actividades asignadas, en el formato indicado por el Coordinador del Proyecto.
13. Preparar y presentar reportes financieros y narrativos de las actividades para las cuales reciba fondos del proyecto. Los reportes deben ser presentados en el formato indicado por el Coordinador.
14. Ser responsable por la calidad técnica de las tareas encomendadas.
15. Hacer buen uso de los equipos y recursos otorgados dentro del marco del proyecto.
16. Demás actividades que se le asigne por parte de la coordinación del proyecto.

3. ENTREGABLES

El/la Especialista en INGEI NO-AFOLU brindará apoyo y será el responsable de los siguientes entregables:

Productos	Entregables	Período de entrega (dd/mm/aaaa) ¹	
Informes mensuales sobre el progreso de las asignaciones de trabajo y la finalización de los entregables.	1	Informe de análisis e identificación de actores relevantes del sector IPPU tanto para el inventario Nacional de Gases de Efecto Invernadero, el programa Reduce tu Huella y el Seguimiento de la Contribución Determinada a Nivel Nacional.	15/05/2025 - 15/06/2025
	2	Informe de progreso en el desarrollo de arreglos institucionales.	15/07/2025 - 15/08/2025
	3	Informe de funcionamiento del registro de información del sector IPPU dentro del Módulo SSINGEI.	15/08/2025 - 15/09/2025
	4	Informe de sesiones de entrenamiento en el uso del módulo SSINGEI para captar los datos de los sectores distintos a AFOLU y estimar las emisiones de GEI.	15/09/2025 - 15/10/2025

	5	Herramienta de cálculo de la huella de carbono de proyectos dentro del módulo ReNE, funcionando (presentar informe).	15/10/2025 - 15/11/2025
	6	Guías y Manuales del SSINGEI actualizados.	15/11/2025 - 15/12/2025
	7	Acuerdos institucionales para el intercambio de información del sector IPPU para los reportes de cambio climático debidamente aprobados.	15/12/2025 - 15/01/2026

1. Fechas preliminares según Plan de Trabajo actual, sujetas a ajuste.

Estructura de reporte:

El/la Especialista reportará al coordinador del proyecto y al punto focal de Ministerio de Ambiente.

¿Cómo se presentan los entregables?

Copia digital Copia física Otro, especifique _____

4. DURACIÓN DEL CONTRATO

Desde: 15/05/2025 Hasta: 15/01/2026

(Prorrogable según desempeño, disponibilidad de fondos y requerimientos del proyecto).

5. LOCALIZACIÓN DEL SERVICIO

El/la Especialista trabajará en modalidad de teletrabajo y presencial:

- Teletrabajo en las tareas de escritorio y queda a disposición las oficinas de Wetlands International, con previa coordinación con la Gerencia de Administración y Finanzas.
- Presencial (oficinas del Ministerio de Ambiente o Wetlands International) según las necesidades de las actividades a desarrollar para el cumplimiento de las asignaciones, con previa coordinación y de acuerdo con el cronograma de trabajo del proyecto.

6. CONDICIONES PARA CUMPLIMIENTO SATISFACTORIO DEL ACUERDO

El/la Especialista estará bajo la guía del coordinador del proyecto y punto/s focal/es del Ministerio de Ambiente designado/s, a quienes reportará los entregables realizados.

7. METODOLOGÍA DE PAGOS

Mensualmente Por Productos Por períodos específicos (especificar número de días: ____)

Horas diarias de trabajo: 8 horas.

Días de trabajo a la semana: 5 días (de lunes a viernes).

Horas a la semana: 40 horas.

El importe total del contrato es de **US\$ 14,400.00**. El importe a pagar se realizará de acuerdo con el calendario de pagos establecido anteriormente.

Productos	Fechas	Total	Condiciones de pago
Informes mensuales de progreso y entregables designados, según establecido en el punto 3 del presente documento.	15/06/2025	US\$ 1,800.00	Pagos contra presentación de productos. Todos los pagos se efectuarán con previa confirmación y satisfacción de las partes (Ministerio de Ambiente y Wetlands International).
	15/07/2025	US\$ 1,800.00	
	15/08/2025	US\$ 1,800.00	
	15/09/2025	US\$ 1,800.00	
	15/10/2025	US\$ 1,800.00	
	15/11/2025	US\$ 1,800.00	
	15/12/2025	US\$ 1,800.00	
	15/01/2026	US\$ 1,800.00	
Total		US\$ 14,400.00	

8. INDICADORES DE DESEMPEÑO PARA LA EVALUACIÓN DE LOS ENTREGABLES

Entrega puntual de los productos asignados y confirmación de satisfacción por parte de los supervisores, tal y como se indica en el pliego de condiciones.

9. VIAJES

APLICA NO APLICA

El/la Especialista debe tener disponibilidad para viajar a los sitios de los proyectos en el país o en la región y a eventos del regionales e internacionales cuando se requiera su participación.

10. DETALLES ADMINISTRATIVOS

REQUISITOS

ACADÉMICO

- Licenciatura en Ingeniería Ambiental, Ciencias Ambientales, Civil, Química u otro campo de estudio relacionado.
- Certificación en metodología aplicada en la cuantificación de emisiones de gases de efecto invernadero a escala de nacional bajo las Directrices IPCC 2006 para la elaboración de Inventarios nacionales de gases de efecto invernadero en los sectores Energía, IPPU y Residuos (obligatorio).

PROFESIONAL

- Mínimo 4 años de experiencia profesional en políticas públicas de mitigación del cambio climático, incluyendo acciones de capacitación.
- Mínimo 2 años de experiencia profesional en estimación de emisiones GEI de los sectores distintos a AFOLU y en sistemas de Monitoreo, Reporte y Verificación (MRV).
- Experiencia en cuantificación y gestión de huella de carbono a nivel organizacional.

- Experiencia en desarrollo de capacitaciones y sesiones de fortalecimiento de capacidades relacionadas con el cambio climático.
- Conocimiento en las regulaciones de Estudios de Impacto Ambiental relacionadas con la mitigación al cambio climático.
- Capacidad para comprender conceptos técnicos sobre temas bajo el paraguas de la CMNUCC, relacionados con la mitigación y adaptación al cambio climático, incluido el Acuerdo de París, y sus implicaciones para Panamá.
- Excelente comprensión de los temas de cambio climático global en particular relacionados con la transparencia, mitigación, adaptación, así como los objetivos climáticos de Panamá en la NDC (deseable).
- Se valorará positivamente la experiencia en coordinación y trabajo con distintos actores clave.
- Excelentes habilidades de comunicación, tanto orales (es decir, para la realización de presentaciones y el compromiso con personas de alto nivel).
- Excelentes habilidades de investigación, análisis, planificación y organización,

IDIOMA:

El candidato debe tener excelentes habilidades de escritura, lectura y edición en español.

CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES:

PROFESIONALISMO

- Conocimiento sobre temas relacionados al cambio climático, bajo el paraguas de la Convención de la CMNUCC, Acuerdo de París y/o su implicación en línea con los estándares nacionales.
- Conocimiento y comprensión de conceptos técnicos que incluyan el uso de las Directrices del IPCC de 2006, para la estimación de emisiones de gases de efecto invernadero.
- Conocimiento en normas de cuantificación, informe y verificación de las emisiones y remociones de gases de efecto invernadero (GEI) - ISO 14064.
- Conocimiento en el análisis de ciclo de vida (ACV) de la huella de productos.
- Capacidad para establecer y mantener relaciones efectivas entre entidades del sector público y privado, promoviendo la colaboración y el entendimiento mutuo.
- Habilidad para detectar problemas, realizar análisis detallados y participar activamente en la búsqueda de soluciones efectivas.
- Capacidad de aplicar el juicio en el contexto de las asignaciones dadas, planificar el trabajo y gestionar las prioridades conflictivas.
- Manejo de programas informáticos de Microsoft Office 365 (Word, Excel, Power Point, Teams, OneDrive, SharePoint, entre otros) y de paquetes de gestión de proyectos (Excel, Microsoft Project y/o otras herramientas).

TRABAJO EN EQUIPO

- Experiencia en trabajo en equipo, con reconocimiento en el campo de su especialidad para cooperar con consultores de otras especialidades.

- Excelente capacidad de comunicación, articulación, coordinación y trabajo en equipo para lograr los objetivos acordados, afrontando los retos de forma constructiva.
- Trabaja en colaboración con colegas para lograr los objetivos; solicita aportes valorando genuinamente las ideas y la experiencia de los demás. Está dispuesto a aprender de los demás; apoya y actúa de acuerdo con la decisión final del grupo.

PLANIFICACIÓN Y FUNDACIÓN

- Identifica las actividades y asignaciones prioritarias; ajusta las prioridades según sea necesario. Supervisa y ajusta los planes y las acciones según sea necesario; utiliza el tiempo de forma eficiente.
- Habilidad en el manejo de programas informáticos de Microsoft Office 365 (Word, Excel, Power Point, Teams, OneDrive, SharePoint, entre otros), Zoom, entre otros programas.

OTROS

- Los/as candidatos/as deben estar radicados en la ciudad de Panamá y tener disponibilidad de tiempo completo (obligatorio).
- Los/as candidatos/as con nacionalidad panameña tendrán prioridad - paridad de experiencia y conocimiento.
- Los/as candidatos/as deben tener disponibilidad para viajar a los sitios de los proyectos en el país o en la región y a eventos del regionales e internacionales cuando se requiera su participación.
- Promovemos la participación de todas las personas con el propósito de construir un entorno laboral inclusivo, diverso y equitativo. Valoramos la diversidad en sus diferentes formas y estamos comprometidos a crear un espacio donde todas las voces sean escuchadas, respetadas y celebradas.