Wetlands International Panamá
Corregimiento de Ancón, Clayton,
Calle Guanábano, edificio PH 621,
segunda planta, oficina C

+507 398-8600

https://lac.wetlands.org/panama

PROYECTO: "FORTALECIMIENTO DEL MARCO NACIONAL DE TRANSPARENCIA CLIMÁTICA DE PANAMÁ – CBIT2"

TÉRMINOS DE REFERENCIA

CARGO: "EXPERTO/A EN GÉNERO"

Título del cargo: Experto/a en Género
Proyecto: Fortalecimiento del Marco Nacional de Transparencia Climática de Panamá – CBIT II.
Lugar de trabajo: Ciudad de Panamá.
Experiencia general:

- Experiencia profesional en áreas relacionadas con el género (requerido).
- Excelente comprensión de la situación de género internacional y de Panamá con una perspectiva de Cambio Climático.
- Excelente comprensión de los problemas del cambio climático global.

Contratante: Wetlands International Panamá (entidad ejecutora)

1. PROPÓSITO

Este proyecto de la fase 2 del CBIT busca aprovechar los logros de la fase 1 del CBIT que se finalizó en 2022. Como tal, el objetivo general es fortalecer aún más el Sistema Nacional De Transparencia para el Cambio Climático mediante la mejora de la Plataforma de Transparencia, así como del Sistema de Monitoreo, Reporte y Verificación (MRV) subyacente de Panamá. De esta manera, el proyecto CBIT responde a la necesidad de Panamá, como país signatario del Acuerdo de París, de establecer sistemas funcionales que permitan reportar información sobre el cambio climático bajo los lineamientos internacionales de reporte según lo estipulado por el Marco Reforzado de Transparencia. Los elementos centrales de este sistema de presentación de informes son:

1. La elaboración del Inventario de GEI.
2. El seguimiento eficaz de los objetivos de la Contribución Nacional Determinada (NDC) para la reducción de las emisiones de GEI.
3. El aumento de la capacidad de adaptación a los efectos adversos del cambio climático
4. La identificación y el seguimiento de los flujos financieros dedicados al cambio climático.

El proyecto de la fase 2 del CBIT se centra principalmente en estos elementos, con el fin de mejorar los arreglos y enfoques institucionales existentes, establecer nuevos cuando sea necesario y promover la creación de capacidad y la generación de conocimientos.

Con la finalización de la fase 1 del proyecto CBIT, Panamá cuenta con arreglos institucionales generales y una plataforma de TI conceptual y técnicamente bien diseñada para centralizar los flujos de datos sobre el cambio climático. Sin embargo, existen brechas relevantes dentro del sistema actual que serán abordadas por el proyecto CBIT 2. Estas deficiencias se resuelven en gran medida en torno a la necesidad de integrar aún más los componentes individuales del MRV. En concreto, las lagunas actuales incluyen la falta de determinados acuerdos institucionales en los sectores de la industria, los residuos y la silvicultura, lo que impide la recopilación precisa y oportuna de los datos necesarios. Además, el sistema nacional de

seguimiento de los esfuerzos de adaptación al cambio climático requiere un ajuste preciso y las estructuras de financiación climática tienen lagunas en lo que respecta a la financiación climática internacional y la capacidad de las partes interesadas. Se requieren mejoras adicionales con respecto al monitoreo del financiamiento climático y las estrategias de divulgación y participación para la plataforma nacional de MRV. En general, y en todos los elementos básicos, el proyecto CBIT 2 se centra en la creación de capacidades para que las partes interesadas puedan poner en funcionamiento el sistema MRV.

Una parte crucial de esto es la Plataforma Nacional de Transparencia de Panamá (PNTC), que centraliza los flujos de datos del sistema MRV y ofrece un gran potencial para la concientización y la divulgación sobre el cambio climático. Sin embargo, la PNTC requiere más mejoras técnicas, así como la calibración de los componentes MRV, desarrollados como una estructura modular, para soportar el sistema MRV.

Como resultado de estas mejoras, Panamá podrá desplegar un sistema de información y presentación de informes sobre el cambio climático que funcione correctamente, lo que le permitirá informar debidamente de conformidad con los requisitos internacionales de presentación de informes y avanzar en la difusión de conocimientos sobre el cambio climático en el país.

Los resultados previstos del proyecto son:
1. El Gobierno de Panamá rastrea, mide y reporta de manera transparente los datos climáticos a través de un sistema nacional de transparencia alineado con el Marco Reforzado de Transparencia (MRT) de la Convención Marco de las Naciones Unidas por el Cambio Climático (CMNUCC).
2. El Gobierno de Panamá produce datos más precisos y completos para todos los componentes del MRT
3. El Gobierno de Panamá integra el cambio climático en el desarrollo de políticas nacionales.

En este sentido, para el desarrollo efectivo del proyecto se requiere la contratación de un/a Experto/a en Género, que apoye el desarrollo de los resultados planificados.

2. OBJETIVO DEL CARGO

El Experto/a en Género trabajará con el equipo del proyecto a fin de incluir una perspectiva de género que sea pertinente a las circunstancias del país y garantizar la integración del enfoque en los principales productos del proyecto. El experto/a revisará los principales cambios implementados y trabajará en estrecha alineación con el Plan Nacional de Género y Cambio Climático desarrollado en 2021.

Las principales responsabilidades de este cargo son:
- Elaborar y presentar el Plan de Trabajo de la consultoría, alineado con los objetivos y resultados esperados del proyecto.
- Realizar una investigación exhaustiva sobre las circunstancias nacionales relacionadas con el género y proporcionar la información necesaria para poder capturar la desigualdad de género en las acciones climáticas de Panamá, así como diseñar elementos relacionados con los resultados del sistema.
- Coordinar y ejecutar los espacios de divulgación y consulta dirigidos a distintos actores clave.

Wetlands International Panamá
Corregimiento de Ancón, Clayton,
Calle Guanábano, edificio PH 621,
segunda planta, oficina C

+507 398-8600

https://lac.wetlands.org/panama

- Elaborar y presentar una estrategia de inclusión de género del proyecto CBIT enfocado en la PNTC y sus actualizaciones, esto en base a los resultados de análisis exhaustivo de las circunstancias actuales nacionales, incluyendo un análisis de las limitaciones relacionadas con el género en las instituciones nacionales relacionadas con la acción y las medidas de apoyo al cambio climático, así como la identificación de oportunidades para incluir capacidades basadas en género en las actividades de cambio climático.
  La estrategia debe incluir un marco lógico (línea base, indicadores, objetivos a mediano y largo plazo, etc), resultados de mapeo de actores clave relevantes y metodologías de abordaje y participación inclusivas, propuesta de cronograma de espacios y potenciales medios de consulta y divulgación respecto a temáticas relevantes a los módulos de la PNTC y resultados esperados de los componentes del proyecto (en coordinación con el equipo del proyecto).
- Establecer una línea base de género para medir las mejoras e identificar áreas de enfoque.
- Desarrollar recomendaciones para mejorar la sensibilidad de género de la PNTC y elaborar una lista de verificación de "cómo hacer" los procesos de inclusión de género (metodologías).
- Realizar monitoreo y evaluación de la implementación del Plan de Acción de Género: presentar informes de avance semestral, incluyendo retos, oportunidades de mejora y próximos pasos para el abordaje de los mismos (incluyendo metodología de desarrollo).
- Trabajar en coordinación con el Experto en Comunicaciones para el desarrollo, implementación y seguimiento de la Estrategia de Comunicaciones y Participación de Partes Interesadas de la PNTC. Incluye presentación de informes de avance de implementación.
- Trabajar en coordinación con el Experto en Comunicaciones para identificar posibles medios y espacios de divulgación de la información asegurando alcance inclusivo de género y cultural.
- Trabajar en conjunto con el equipo del proyecto y puntos focales del Ministerio de Ambiente aportando conocimientos, metodologías y estrategias de abordaje de la perspectiva de género en las actualizaciones y mejoras de las herramientas del Sistema de Monitoreo, Reporte y Verificación para la Transparencia Climática (adaptación, mitigación y transversal), proporcionando, de esta manera, indicadores SMART para la adecuada implementación y seguimiento del componente de género y cultura.
- Bajo la supervisión del Coordinador del Proyecto, garantizar la coordinación con las instituciones nacionales y los ministerios gubernamentales pertinentes para asegurar que las actividades del proyecto sean distintas y plenamente complementarias de otras iniciativas nacionales.
- Asumir la responsabilidad de la calidad de las actividades de participación pública y comunicación y la coordinación de los expertos.
- Prestar apoyo en la preparación de todas las revisiones semestrales y anuales del proyecto.
- Elaborar informes sobre las actividades realizadas y en actividades en las que participe en relación con la ejecución de esta consultoría.
- Mantener estrecha coordinación con la Unidad Coordinadora del proyecto, a fin de contar con una retroalimentación continua (reuniones u otro tipo de acercamientos programados).
- Coordinar y trabajar colaborativamente con el equipo del proyecto y los puntos focales asignados del Ministerio de Ambiente para el logro de los resultados esperados de la consultoría.
- Preparar y presentar los entregables asignados y reportes de progresos de las tareas y actividades asignadas, en el formato indicado por el Coordinador del Proyecto.

- Preparar y presentar reportes financieros y narrativos de las actividades para las cuales reciba fondos del proyecto. Los reportes deben ser presentados en el formato indicado por la Unidad Coordinadora del Proyecto.
- Ser responsable por la calidad técnica de las tareas encomendadas.
- Hacer buen uso de los equipos y recursos otorgados dentro del marco del proyecto.
- Demás actividades que se le asigne por parte de la coordinación del proyecto.

3. ENTREGABLES

El/la Experto/a en Género prestará apoyo y presentará los siguientes entregables:

	Entregable	Período de entrega (dd/mm/aaaa)
1	Plan de Trabajo de la Consultoría.	03/11/2025
2	Informe de Evaluación y Oportunidades de Mejoras respecto a la perspectiva de género y sensibilidad cultural a integrar en la PNTC.	15/11/2025
3	Estrategia de Comunicaciones y Participación de las Partes Interesadas de PNTC (versión final).	30/11/2025
4	Estrategia de Inclusión de Género del proyecto enfocado en la PNTC y sus actualizaciones.	15/12/2025
5	Informe de implementación del Plan de Acción de Género y de la Estrategia de Comunicaciones y Participación de las Partes Interesadas.	31/01/2026

Estructura de reporte:

El Experto/a en Género reportará al coordinador del proyecto y al punto focal de Ministerio de Ambiente

¿Cómo se presentan los entregables?
☒ Copia digital ☐ Copia física ☐ Otro, especifique _____

4. DURACIÓN DEL CONTRATO

Desde: 15/10/2025. Hasta: 31/01/2026
(Prorrogable según desempeño, necesidades del proyecto y disponibilidad de recursos).

5. LOCALIZACIÓN DEL SERVICIO

El/la Consultor/a trabajará en modalidad híbrida:

- Teletrabajo en las tareas de escritorio y queda a disposición las oficinas de Wetlands International, con previa coordinación con la Gerencia de Administración y Finanzas.
- Presencial (oficinas del Ministerio de Ambiente o Wetlands International) según las necesidades de las actividades a desarrollar para el cumplimiento de las asignaciones, con previa coordinación y de acuerdo con el cronograma de trabajo del proyecto.

6. CONDICIONES PARA CUMPLIMIENTO SATISFACTORIO DEL ACUERDO

El/la Consultor/a estará bajo la guía del coordinador del proyecto y punto focal de Ministerio de Ambiente, a quienes reportará los entregables realizados.

7. METODOLOGÍA DE PAGOS

☐ Mensualmente ☒Por Productos ☐ Por períodos específicos (especificar número de días: _____)

El importe total del contrato es de **US$ 9,500.00**. El importe a pagar se realizará de acuerdo con el calendario de pagos establecido anteriormente.

Productos	Fechas	Total	Condiciones de pago
Entregable n°1	03/11/2025	US$ 1,500.00	Pago contra presentación de entregables y factura correspondiente. Todos los pagos se efectuarán con previa confirmación y satisfacción de las partes (Ministerio de Ambiente y Wetlands International).
Entregable n°2	15/11/2025	US$ 2,000.00	
Entregable n°3	30/11/2025	US$ 2,000.00	
Entregable n°4	15/12/2025	US$ 2,000.00	
Entregable n°5	15/01/2026	US$ 2,000.00	
Total		**US$ 9,500.00**	

8. INDICADORES DE DESEMPEÑO PARA LA EVALUACIÓN DE LOS ENTREGABLES

Entrega puntual de los entregables, informes mensuales de actividades y confirmación de satisfacción por parte de los supervisores, tal y como se indica en el pliego de condiciones. Calidad del trabajo de diseño y de los materiales de comunicación producidos.

9. VIAJES

APLICA ☒ NO APLICA ☐

El/la debe tener disponibilidad para viajar a los sitios de los proyectos en el país o en la región y a eventos del regionales e internacionales cuando se requiera su participación.

DETALLES ADMINISTRATIVOS

REQUISITOS

ACADÉMICO

- Estudios superiores en Sociología, Género, Desarrollo Social o un campo relacionado, con un enfoque en Desarrollo Internacional, Género o Derechos Humanos.
- Maestría o equivalente en Estudios de Género, Antropología, Sociología, Bienestar Social.

PROFESIONAL

- Un mínimo de 7 años de experiencia profesional en áreas relacionadas con el género (requerido).
- Excelente comprensión de la situación de género internacional y de Panamá con enfoque de Cambio Climático.
- Dominio de metodologías de participación inclusiva de actores y herramientas para la recopilación de datos (entrevistas, encuestas).
- Experiencia profesional para el diseño e implementación de estrategias de comunicación efectiva con diversos grupos de interés.
- Excelente comprensión de los problemas del cambio climático global en particular relacionados con los objetivos climáticos de Panamá en la NDC (deseable).
- Experiencia en la implementación y seguimiento de políticas o estrategias climáticas con enfoque de género (ej. Contribuciones Desarrolladas a Nivel Nacional, Estrategias Nacionales de Cambio Climático – Adaptación, Mitigación, Transversal –, Financiamiento Climático).
- Conocimiento en metodologías de análisis de género y herramientas para su aplicación en sectores como energía, agricultura, agua, biodiversidad, entre otros, con enfoque de cambio climático.
- Experiencia en capacitación y fortalecimiento de capacidades sobre género y cambio climático para instituciones públicas, sector privado, ONG's, grupos étnicos y sociedad civil en general.

IDIOMA:
El candidato debe tener excelentes habilidades de escritura, lectura y edición en español e inglés.

CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES:

PROFESIONALISMO
- Conocimiento en marco normativo y acuerdos internacionales sobre género y cambio climático (Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático - CMNUCC, Acuerdo de París, Estrategia de Género del GCF).
- Conocimiento en políticas y estrategias nacionales de cambio climático y su vinculación con el enfoque de género.
- Manejo de herramientas de análisis de género y metodologías de transversalización en planificación climática.
- Habilidades para desarrollo de Sistemas de Monitoreo, Reporte y Verificación (MRV) con enfoque de género e Indicadores de género en acciones climáticas.
- Capacidad para identificar cuestiones, analizar y participar en la resolución de cuestiones/problemas.
- Capacidad de aplicar el juicio en el contexto de las asignaciones dadas, planificar el trabajo y gestionar las prioridades conflictivas.

TRABAJO EN EQUIPO
- Experiencia en trabajo en equipo, con reconocimiento en el campo de su especialidad para cooperar con consultores de otras especialidades.
- Excelente capacidad de comunicación, articulación, coordinación y trabajo en equipo para lograr los objetivos acordados, afrontando los retos de forma constructiva.

- Trabaja en colaboración con colegas para lograr los objetivos; solicita aportes valorando genuinamente las ideas y la experiencia de los demás. Está dispuesto a aprender de los demás; apoya y actúa de acuerdo con la decisión final del grupo.

PLANIFICACIÓN Y FUNDACIÓN

- Identifica las actividades y asignaciones prioritarias; ajusta las prioridades según sea necesario.
- Asigna la cantidad adecuada de tiempo y recursos para completar el trabajo; prevé los riesgos y tiene en cuenta las contingencias al planificar.
- Supervisa y ajusta los planes y las acciones según sea necesario; utiliza el tiempo de forma eficiente.
- Capacidad para analizar documentos técnicos complejos (datos) y conocimientos tecnológicos basados en datos.
- Habilidad en el manejo de programas informáticos de Microsoft Office 365 (Word, Excel, Power Point, Teams, OneDrive, SharePoint, entre otros), Zoom, Google Meets.

OTROS

- Los/as candidatos/as deben estar radicados en la ciudad de Panamá y tener disponibilidad de tiempo completo (obligatorio).
- Los/as candidatos/as con nacionalidad panameña tendrán prioridad - paridad de experiencia y conocimiento.
- Los/as candidatos/as deben tener disponibilidad para viajar a los sitios de los proyectos en el país o en la región y a eventos del regionales e internacionales cuando se requiera su participación.
- Promovemos la participación de todas las personas con el propósito de construir un entorno laboral inclusivo, diverso y equitativo. Valoramos la diversidad en sus diferentes formas y estamos comprometidos a crear un espacio donde todas las voces sean escuchadas, respetadas y celebradas.